



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как роботы помогут удовлетворить спрос на рессору

На ЧМЗ монтируют роботизированный
прокатный стан



ВМЗ стал героем книги
«Русский размер»

2 |

Что нужно знать
о компетенциях?

5 |

4 |

Территория ОМК

№ 46 (205) • 29 НОЯБРЯ 2019 ГОДА

Объединенные горящие сердца

СОБЫТИЕ

В Выксе отметили 20-летие ВМЗ
в составе ОМК в формате встречи
старых добрых друзей

6–7 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Награда высшей пробы

ПОБЕДА

Валентина Морозова
Выкса

ВМЗ впервые стал лауреатом Премии
Правительства РФ в области качества.

Предприятие выбрали из 320 организаций по итогам заочной оценки конкурсных материалов и очного экспертного обследования. В мае этого года эксперты Премии оценили работу ВМЗ по девяти критериям, среди которых политика и стратегия предприятия, работа с персоналом, взаимодействие с партнерами, ключевые результаты деятельности. Аудиторы отметили на ВМЗ результативную систему менеджмента качества, безопасность производства, совершенствование технологии выпуска продукции за счет внедрения научно-исследовательских разработок, а также современные подходы к управлению персоналом и развитию производственной системы по принципам бережливого производства.

Отдельно эксперты отметили доброжелательность и инициативность сотрудников ВМЗ, открытость руководства к новым нестандартным проектам, таким как развитие промышленного туризма.

– Участие в конкурсе на соискание Премии Правительства в области качества – еще одна возможность получить объективную независимую оценку нашей работы. Результаты конкурса подтверждают, что мы на верном пути. Благодаря Правительству России за высокую оценку, а свой коллектив – за прекрасный результат, – отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

Церемония награждения пройдет в Москве до конца 2019 года.

ЦИФРА

>60

новых рабочих мест

появилось в Выксе за два года реализации программы ОМК «Начни свое дело». Выксунский металлургический завод оказал поддержку 23 проектам социальных предпринимателей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИРИНА БЕЛКИНА
специалист по персоналу, БАЗ

« На заводе люди
всегда открыты
для того, чтобы
передать тебе часть
своего мастерства.

/0 работе/



СТАТИСТИКА

Выполнение задач на 2019 год по программе «ТОП-2»
в дивизионах ВМЗ. Текущий статус (проценты)

ДТБД 78

ДЖДК 61

ДНГПТ 54



ЦИФРА

7

лет

Владислав Дорофеев собирал материалы для книги о ВМЗ «Русский размер».



ОТ РЕДАКЦИИ

Если бы да кабы

Давно ли вы кормили воробьев?

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Издать книгу ныне можно тысяч за четыре-ста рублей. Нормальную книгу, с картинками, в жестком переплете. Особенно страдают этим начинающие поэты. Напишут сотню строк и бросаются в омут «братских могил» – сборников стихов. Говорят, что на журфаке каждый второй – поэт. Да что там второй – каждый первый имеет возможности, которые не сниклись Пушкину. Весь мир у наших ног. Забросил свое творение в Интернет – и все.

А не тут-то было. Идеи никому не нужны. У авторов миллиарды идей. Но жизнь автора слишком коротка, чтобы воплотить их все. Потому приходится отбирать те, что позволят прокормиться. Вам нравятся воробьи? Великолепно. Но никто не хочет читать про воробьев. Вот если воробей породит катастрофу, то им могут заинтересоваться. Да и то вряд ли. У нас катастрофы почти каждый день. И воробьев много.

В детстве я различал не менее полусотни трав и наблюдал в парке клестов, снегирей, синичек. Знали бы вы, как рад я был снегирю на елке напротив моего кабинета на заводе. Раньше снегири клевали хлебные крошки и красовались на открытках. Давно не видал таких открыток. Все больше Санта Клаус в колпаке. Попробуйте найти в Интернете новогоднюю открытку. Увидите ли вы снегирей? А воробьев? Этих серых, невзрачных птичек, которые сопровождают нас в течение всей жизни. Знаете, кто виноват? Автор. Автор делает то, за

что платят. И среди того, за что платят, все реже попадаются настоящие ценности. Те же воробьи. Или завод.

Мы с коллегой давеча отведали барбарис. На улице кустик увидели, сорвали пару ягодок. Кисленький, пыльный, слегка подмороженный, настоящий. Как в детстве. Детство тем хорошо, что можно экспериментировать. И не только за счет своего времени. За счет времени родителей, учителей, да просто знакомых. Ты ведь ребенок. Тебе можно. А сейчас посидеть порисовать с дизайнером стоит денег. Раньше вроде всем было интересно, а теперь лишь вам. Если вы не дизайнер, ваше мнение должно ограничиваться суммой, за которую вы готовы купить мнение дизайнера. Если вы не электрик, ваше мнение должно ограничиваться деньгами, которыми вы оплатите работу электрика. Учителя, сантехника, руко-

«Если вы не дизайнер, ваше мнение должно ограничиваться суммой, за которую вы готовы купить мнение дизайнера.»

водителя, дворника. А кто-то ведь с врачами умудряется спорить, не посвятив при этом треть жизни студенчеству в мединституте, интернатуре, ординатуре.

Имеет автор право на свое мнение? Имеет он право написать то, что вы не ожидали прочитать? Я радуюсь, когда автор пишет о том, что ему нравится. А когда это нравится еще кому-то, кроме автора, – радуюсь вдвойне.

Мы работаем на заводах. Далеко друг от друга. Иногда мы смотрим на шоуменов, на звезд. И временно забываем о главном: о нас самих. О сварщиках, экономистах, энергетиках, управленцах, ремонтниках. Это ведь мы создаем историю. Описать ее может кто угодно, но создаем ее только мы с вами.

Завод как герой

К памятной дате в Выксе презентовали книгу о ВМЗ

ИЗДАНИЕ

Валентина Морозова
Выкса

Российское издательство «Альпина Паблишер» выпустило книгу о Выксунском металлургическом заводе «Русский размер. История трубы, или Новая индустриализация». В предисловии говорится, что герой книги – огромный завод. Издание совпало с памятной датой – 20-летием вхождения ВМЗ в состав ОМК. Презентация книги прошла в Выксе 22 ноября. В ней приняли участие ее автор и люди, ставшие героями, – сотрудники завода и компании.

Автор «Русского размера» – Владислав Дорофеев, известный журналист и литератор, создавший более двух десятков публицистических и художественных книг, поэтических сборников. Собирая материал для новой книги, он заглянул в самые жаркие уголки производства и провел десятки интервью с людьми, которые играют важнейшие роли в судьбе завода и Выксы.

Книга адресована широкой аудитории, которая интересуется историей, сегодняшним состоянием и перспективами российской тяжелой промышленности.

«Труд металлурга – всегда на грани человеческих возможностей. Это напряжение всех сил, физических, душевных и умственных... Но человек не останавливается – годами, десятилетиями

и столетиями», – так описывает автор профессию металлурга.

– Это книга о трансформации, которую прошла страна за 20 лет, показанной на примере Выксунского металлургического завода и Объединенной металлургической компании. Это книга не о создании новых производств и не о самом современном из металлургических предприятий в мире. Это книга о людях, о том, как они изменились за последние 20 лет. Результат сегодняшнего дня – это результат многолетних преобразований, которые прошли в нашей стране, в компании и городе. Именно этим книга будет интересна и молодежи, и старшему поколению, – отметил председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых.

Скоро «Русский размер...» появится на полках книжных магазинов городов присутствия заводов ОМК. Об этом сообщает на корпоративном портале. На сайте издательства «Альпина Паблишер» купить книгу можно со скидкой.

О праздновании 20-летия ВМЗ в составе ОМК читайте на страницах 6–7.

▼ КСТАТИ

В музее истории ВМЗ 25 ноября открылась выставка «20 лет изменений», которая рассказывает о совместных достижениях ВМЗ и ОМК.



△ Владислав Дорофеев рассказал, что в основе книги – репортажи, очерки и наблюдения
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | А вы хотите написать книгу?

**АЛСУ
ГАФИЯТУЛЛИНА**



экономист по нормированию, АТЗ

«Да! О жизни, об истории, о человеке. Много великих людей, о которых не знают, чья роль безвестна. Роль одного человека часто становится решающей в истории. Если возьмусь писать, то посвящу книгу одному из таких людей. Возможно, вложу в документальное творение свои мысли, создав собственную модель развития событий. Есть соблазн приукрасить, но постараюсь придерживаться фактов, предоставив читателю самому делать выводы.»

**РОМАН
КАЛАШНИКОВ**



инженер по АКП, ВМЗ

«Я бы очень хотел написать книгу, которая поможет в работе мне и моим коллегам. Она бы раскрывала проблемы в сфере покрытия труб. Тема очень актуальная, а материала по ней мало. Те книги, которые действительно полезны, – англоязычные, и в общем доступе их сложно найти. Мне есть чем поделиться, но пока этого недостаточно, чтобы выпустить книгу. На выходе должен получиться научный материал, а для этого нужно время. Это пока и останавливает.»

**ДЕНИС
АБРАМОВ**



начальник управления по безопасности производства, БАЗ

«Книгу написать хотел сразу после прохождения воинской службы – думал, что у меня была интересная и насыщенная жизнь, но спустя время, прочитав множество биографий, понял, что не такая уж и занимательная у меня история. Сейчас есть концепция написания фантазийной истории в жанре «приключения попаданца», где главный герой – наш современник – попадает в альтернативный средневековый мир и пытается ужиться с новыми реалиями.»

**ИГОРЬ
МЕЛЕХИН**



электромонтер, ЧМЗ

«Книгу я писать не собираюсь, но если помечтать, то я бы хотел написать о разных странах, в которых побывал. Я люблю путешествовать: посетил Индию, Эмираты, Египет и Иорданию. Было бы хорошо написать книгу об этих странах, о культуре, урбанистике, национальных особенностях. Такая книга могла бы быть интересной для широкого круга читателей, особенно тех, кто хочет там побывать. Своего рода путеводитель для будущих путешественников.»

**ЕКАТЕРИНА
ЯДРЫШНИКОВА**



специалист отдела по тендерной работе, «Трубодеталь»

«Никогда не думала о том, чтобы написать книгу. Но было бы интересно рассказать об опыте волонтерства. Как пришла идея создать проект по рукоделию «Тепло в квадратики», чем я руководствовала, когда его открывала. И советы: чего не нужно делать, чтобы не набить шишки. Многим мешают заниматься волонтерскими проектами страхи и стереотипы. У меня они тоже были. Но теперь, спустя пять лет, понимаю, какая все это была ерунда.»

ЦИФРА

127

сотрудников ВМЗ
уже перешли на новые рабочие места
по программе «ТОП-2». 35 из них трудятся
на новых производствах.



Сохранить каждого работника

Такую цель ставит руководство компании в рамках программы «ТОП-2»

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Виктор Махров
Выкса

Управляющий комитет программы «ТОП-2» прошел в Выксе 21 ноября. Сопредседатель правления ОМК Наталья Еремина.

В начале встречи руководитель проекта Татьяна Мотова представила промежуточные результаты программы. На момент встречи 374 инициативы перевели на стадию внедрения. Они помогут найти для новых производств 1 732 работника. Большинство предложений по увеличению производительности по-прежнему составляют организационные инициативы. Общий потенциал программы, выявленный навигаторами, составляет 2 557 штатных единиц.

– Динамика поиска остается положительной, несмотря на отклонение ряда некупаемых инвестиционных инициатив. Мы смогли наверстать потенциал благодаря новому витку диагностики и плодотворности мастерских идей, – рассказала Татьяна Мотова. – Чтобы выполнить годовую цель, осталось внедрить инициативы по переводу около 400 человек.

После этого директора каждого из дивизионов предприятия рассказали о достижениях и проектах, реализуемых в их подразделениях в рамках программы. Наибольшего результата достигли в дивизионе труб большого диаметра, где задача по поиску потенциала выполнена на 78 процентов. У дивизионов нефтега-



▲ В новых цехах ждут работников © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

зопроводных труб и железнодорожных колес это значение составляет 54 процента и 61 процент соответственно.

В ряде подразделений цели по поиску работников для перевода уже выполнили. «Красной границы» достигли в дирекциях по ремонтам, по транспортной логистике и по энергообеспечению. А в ЧОП «Булат» и «ВМЗ-Техно» достигли уже и «зеленой границы».

– Результаты хорошие, но мы не должны останавливаться. Наоборот, до конца года нужно отработать очень активно, создать задел на будущее. В новом году нас ждут еще более сложные задачи, – отметила Наталья Еремина. – Поэтому я призываю руководителей всех направлений: если видите проект, в котором ваш опыт и знания могут принести пользу, обязательно проявляйте инициативу. Будьте партнерами, кросс-функциональное сотрудничество сейчас особенно важно.

В завершающем блоке обсуждения директор по персоналу ВМЗ Татьяна Дружкова обозначила текущий индекс социальной и представила модель трансфера сотрудников. В рамках программы перешли на новые рабочие места уже 127 сотрудников, 35 из которых – в новые цеха. Индекс социальной составляет 0,8. Другими словами, четырех из пяти работников удастся сохранить. Лидером в этом направлении стал ДТБД, где каждому сотруднику находят новое рабочее место.

Руководитель департамента по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина подчеркнула, что в 2021 и 2022 годах ВМЗ будет ощущать острый дефицит кадров, а потому каждый работник – буквально на вес золота.

Подробнее о модели перевода сотрудников и поиске работников для новых цехов мы расскажем в следующем номере «Территории ОМК».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Коллективу завода
«Трубодеталь»

Уважаемые коллеги, друзья!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем – 70-летием со дня основания предприятия!

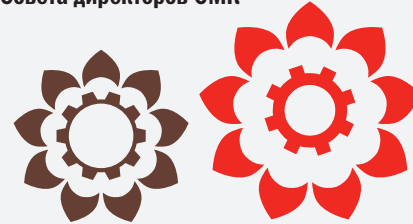
«Трубодеталь» встречает свой юбилей как лидер отечественного рынка деталей трубопроводов. Завод обладает репутацией высокотехнологичного предприятия и надежного партнера. Профессионализм коллектива, современное оборудование, внедрение передовых технологий и освоение новой продукции позволяют Объединенной металлургической компании участвовать в самых сложных трубопроводных проектах и крупнейших нефтегазовых стройках, в освоении новых месторождений и строительстве объектов энергетической инфраструктуры.

Коллектив завода быстро и точно реагирует на потребности отечественного топливно-энергетического комплекса. «Трубодеталь» стала первым в России предприятием, успешно освоившим выпуск соединительных деталей, рассчитанных на особо высокое давление. Челябинский завод ОМК – уникальный производитель автоматических газораспределительных станций. Предприятие успешно выходит на рынок энергетики, поставляет узлы и соединительные детали из нержавеющей марки стали для тепловых и атомных электростанций.

Мы очень рады, что свой очередной юбилей коллектив завода встречает в составе команды ОМК, и возлагаем большие надежды на возможности, которые даст нам сегодняшнее техническое перевооружение «Трубодетали»!

Уважаемые коллеги, от всей души поздравляю вас с праздником! Благодарю вас за успешную каждодневную работу и стремление к наилучшим результатам. От всей души желаю вам крепкого здоровья и счастья!

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ, председатель
Совета директоров ОМК



ФАКТ

Цель «ТОП-2» – увеличить
производительность труда
на ВМЗ и укомплектовать
новые цеха опытными
мотивированными
сотрудниками.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Признание

НАГРАДЫ | Благотворительный фонд «ОМК-Участие» и Объединенная металлургическая компания выиграли сразу две награды премии «Инициативы» издательского дома «Коммерсант». Награды получила председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых. Жюри конкурса выбрало фонд и компанию победителями за успешные социальные проекты в Выксе. Вторая награда – «Читательский приз», или приз зрительских симпатий. Читатели две недели голосовали онлайн на сайте премии и выбрали лучшими в категории «Культура» инициативы фонда и компании.

Наука

КОНФЕРЕНЦИЯ | 27 ноября в Выксе стартовала XII научно-практическая конференция молодых специалистов ОМК. Ее участников приветствовал директор Инженерно-технологического центра ВМЗ Павел Степанов. «Это дискуссионная площадка, призванная обеспечить возможность обмена мнениями по актуальным вопросам металлургической отрасли, а также делиться опытом, полученным на производственных площадках ОМК», – отметил Павел Петрович. Молодые ученые представляют на суд экспертной комиссии доклады в рамках девяти секций. Итоги научно-практической конференции подвели 29 ноября.

Персонал

ОБУЧЕНИЕ | Управляющий директор АТЗ Артур Плешков одобрил участие завода в национальном проекте Министерства труда России «Демография» в 2020 году. В рамках проекта работники предпенсионного возраста смогут по своему выбору получить новую профессию, благодаря которой они станут более востребованными на рынке труда. В 2018 году в рамках нацпроекта «Демография» 43 заводчанина уже получили дополнительную профессию в учебном центре предприятия. На днях представители Центра занятости и управления по персоналу АТЗ провели встречу со следующей группой работников.

Производство

МОТИВАЦИЯ | Управляющий директор завода «Трубодеталь» Евгений Баранов вручил переходящие вымпелы и почетные грамоты победителям трудового соревнования в третьем квартале. Среди цехов основного производства пальму первенства удерживает коллектив цеха по производству отводов, окраске и упаковке соединительных деталей трубопроводов № 3 (начальник цеха Кирилл Корнилов). В третьем квартале цех выполнил план производства на 105 процентов, обеспечив высокие показатели качества. Лучшим участком стал участок окраски и упаковки цеха № 3 (старший мастер Николай Клуниченко).

Территория

ПРОЕКТ | Управляющий директор БАЗ Андрей Елисеев встретился с главой Благовещенского района для обсуждения проекта реконструкции территории, прилегающей к городскому пруду. На встрече затронули вопрос благоустройства территории БАЗ. Планируется, что завод станет местом притяжения для гостей города и визитной карточкой Благовещенска. Заводские здания относятся к объектам культурного наследия. Завод был построен в 1756 году, поэтому со стороны архитекторов ждут бережного и аккуратного подхода. В администрации заверили, что в проекте будут учтены все пожелания со стороны БАЗ и горожан.

ЦИФРА

1,5 млн рублей

составляет призовой фонд квартальных конкурсов МИГ на Выксунском металлургическом заводе.



△ Под ручку с роботом © ВИТА МЕЛЕДИНА

Роботы готовы работать

На ЧМЗ монтируют роботизированный стан 200/4 по прокатке листов для малолистовой рессоры

ИННОВАЦИИ

Юрий Софонов
Чусовой

В октябре на ЧМЗ прибыли шесть фур, груженых оборудованием немецкой компании Bredtmann-Girke. Разгрузка производилась двумя автомобильными кранами. Самым сложным было установить на место с точностью до сантиметра нагревательную печь весом 25 тонн. При участии представителей Bredtmann-Girke, которые контролировали весь процесс, началась работа по монтажу.

– Немцы – хорошие ребята, с ними легко работать, – рассказывает слесарь-ремонтник Дмитрий Сырчин. – Работа сложная. Монтировать производственную линию с промышленными роботами мне еще не приходилось!

С точностью до миллиметра инженеры-конструкторы Ольга Суркова и Ольга Ситникова нанесли разметку на полу для расстановки оборудования. Бригада слесарей мастера Сергея

Коневских расставила оборудование, в том числе пять роботов, и смонировала системы гидравлики.

– Отмечу работу двух молодых слесарей: Александра Згогурина и Артема Михонина, – говорит руководитель проекта Дмитрий Великжанин. – Шустрые, неутомимые, знающие дело!

После установки оборудования его необходимо закрепить на фундаменте. С этой работой справились Михаил Ситников и Игорь Анисимов, сотрудники участка по ремонту металлургического оборудования и прочих объектов, которым руководит Олег Москалюк.

– Новая умная правильная машина сама определяет отклонения от геометрии рессорного листа и задает алгоритм работы под каждый конкретный лист. Помогает современная машина для измерений, «линейкой» в которой служит лазерный луч, – рассказывает начальник электросилового цеха, главный электрик ЧМЗ Дмитрий Великжанин.

На стане 200/4 будет много других новшеств. Например, машина для гидросбива окалины, которой нет на прежних станах.

– Новый стан нужен для производства малолистовой рессоры, спрос на которую растет, – говорит Сергей Кичигин, и. о. начальника цеха по металлообработке. – Листы для такой рессоры имеют более сложную геометрию. Чтобы обеспечить их высокое качество, нужно соблюдать более строгие допуски. В состав стана 200/4 входит самое современное оборудование.

▼ КСТАТИ

Стан будет обслуживать один вальцовщик-оператор, остальную работу делают пять промышленных роботов. Качество рессорных листов проконтролирует луч лазера.

Закрепили сотрудничество

ОМК и ВМЗ получили диплом «За постоянство и стабильность партнерства» от компании «Метаклэй»

ПАРТНЕРЫ

Виктор Махров
Выкса

В 2019 году «Метаклэй» – производитель инновационных полимерных композиций на основе наносиликатов – отмечает 10-летний юбилей. На торжественном мероприятии Выксунский металлургический завод, сотрудничающий с «Метаклэй» семь лет, представлял директор Инженерно-технологического центра Павел Степанов.

– С 2007 года мы закупали все материалы для покрытий за рубежом, потому что российских полимеров надлежащего качества просто не было, – рассказывает Павел Петрович. – Мы испытывали недоверие к отечественному производителю. Но «Метаклэй» переубедил нас. Преимущество этой компании – клиентоориентированность. По первому звонку технические специалисты компании приезжают на производство, помогают с на-

ладкой, оперативно реагируют на наши замечания. Уже в 2014 году трубы большого диаметра с российским покрытием ВМЗ начал поставлять «Газпрому».

Позже «Метаклэй» предложил ВМЗ опробовать новую технологию: отказаться от промежуточного слоя клея и перейти от трехслойного полимерного покрытия к монослойному. Клеящие компоненты добавили в полиэтилен, благодаря чему клей не нужно было отдельно разогревать и наносить – количество манипуляций на участке АКП сократилось.

– Мы стали первыми в стране, кто опробовал этот вид покрытий. Совместно с «Метаклэй» аттестовали материалы в «Газпроме», подтвердив отличное качество продукта, – отметил Павел Степанов.

За годы сотрудничества на ВМЗ переработали 60 тысяч тонн материала от «Метаклэй». Партнеры намерены сотрудничать в сфере внутренних покрытий, где у поставщика есть ряд интересных предложений. Одно из них высушцы уже опробовали и получили положительный результат.

Дискуссии и новые задачи

Презентация проектов конкурса МИГ на ВМЗ переросла в увлекательный диспут

ИНИЦИАТИВЫ

Виктор Махров
Выкса

Финальный этап конкурса на лучший проект, реализованный малой инициативной группой в третьем квартале 2019 года, прошел 25 ноября. Свои идеи руководителям завода презентовали восемь лидеров МИГ. На этот раз в жюри вошел и старший консультант Toyota Engineering Corporation Тацуми Кимура. Он подчеркивает, что работа МИГ, вовлеченность персонала в процесс изменений и развитие инструментов системы непрерывных улучшений будут многое значить при выставлении итоговой оценки уровня зрелости производственной системы ВМЗ. Господин Кимура был очень внимателен: слушал переводчика, вникал в детали презентаций и фотографировал выступающих.

Традиционно финалисты представляют дивизионы и функциональные дирекции, чьи руководители и входят в жюри конкурса. На этот раз еще на стадии презента-

ций возникали интересные живые дискуссии. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков задавал выступающим уточняющие вопросы, и если не получал аргументированного ответа, тут же переадресовывал его руководителям. Предложения, касающиеся роста производительности и качества продукции, улучшения условий труда и безопасности производства, генерировали большие задачи, явно выходящие за рамки проектов инициативных групп.

Александр Барыков поблагодарил финалистов за активность и отметил тех, кто уже не в первый раз пробился в число лучших. Но вот имена победителей пока остаются в тайне. Их огласят 3 декабря.

▼ СПРАВКА

Победители квартальных конкурсов МИГ на ВМЗ получают 150 тысяч рублей на всех, за второе место группу премируют 100 тысячами рублей, за третье – 50 тысячами рублей. Финалисты конкурса распределяют 75 тысяч рублей.

Склад лучших практик

С помощью Тацуми Кимуры на ВМЗ нашли еще один отличный участок

ОЦЕНКА

Виктор Махров
Выкса

Обход управляющего директора завода на складе № 278 ДМТО прошел 19 ноября. В то утро к аудиторам присоединился и старший консультант Toyota Engineering Corporation Тацуми Кимура.

Проверяющие отметили ряд лучших практик: ограждение участка по периметру, работу по снижению запасов, нумерацию колонн для навигации, хорошее освещение, комфортную комнату приема пищи и практику хранения питьевой воды на стеллажах. Как сказал руководитель предприятия Александр Барыков, участок давно был в шаге от наивысшего балла, прибавляя от обхода к обходу.

– При сравнении с результатом аудита в апреле видно, что коллектив совершил настоящий прорыв. Ваше желание быть лучшим участком и стремление персонала к непрерывному развитию безусловно, – подытожил Александр Михайлович, отдельно подчеркнув, что запомнил обещание лидера изменений – распределителя работ Натальи Колоколовой – бросить курить. Курящих «отличников ПС» на ВМЗ не приветствуют.

Напомним, что в ноябре флаг отличника производственной системы по итогам аудита также получила кислородно-компрессорная станция бригады технологических газов Литейно-прокатного комплекса. Аудиторы отметили состояние прилегающей территории, порядок на рабочих местах, комфорт в комнате приема пищи и работу малых инициативных групп.



△ Аудиторы и аудируемые остались довольны друг другом © УПРС ВМЗ

Руководитель департамента по управлению персоналом ОМК

Светлана Николашина: «Самые амбициозные цели нам по плечу»

Мария Попова
Москва

Сила ОМК – в ее трудовом коллективе. Без благоприятной атмосферы в подразделениях и эффективной работы сотрудников наша компания никогда не стала бы успешной. Поэтому главная задача корпоративной культуры – поддерживать эти слагаемые успеха. Наряду с ценностями в этом ей помогают корпоративные компетенции.

Как они работают? Какое место занимают в корпоративной культуре? Как компетенции связаны с корпоративными ценностями и почему так важно ими обладать?

На самые важные вопросы о корпоративных компетенциях ответил Светлана Николашина, руководитель департамента по управлению персоналом ОМК.

– Компетенции и ценности – это не одно и то же? В чем разница между ними?

– Компетенции и ценности хоть близки, но довольно существенно различаются.

Два года назад мы определили ключевые ценности, которые лежат в основе корпоративной культуры ОМК и выделяют ее среди множества других компаний. Ценности помогают всем 23 тысячам человек говорить на одном языке и эффективно выстраивать рабочие процессы. Но как понять, что все сотрудники на самом деле разделяют ценности? Как помочь всем прийти к единому знаменателю и облегчить коммуникации?

Ценности – это наши внутренние убеждения, именно поэтому их практически невозможно измерить. В то же время они оказывают решающее влияние на наши компетенции, которые каждый из нас демонстрирует в работе. Понять, насколько человек проявляет определенную компетенцию, можно опираясь на его поведение. Отдельные элементы компетенций, проявляющиеся в поведении, мы называем поведенческими индикаторами.

При помощи этих индикаторов сотрудник могут оценить не только специалисты по работе с персоналом, но и его руководитель и коллеги. Например, если ваш коллега выполняет взятые на себя обязательства, не проходит мимо проблем и не

перекладывает вину за свои ошибки на других, значит, он обладает такой компетенцией, как ответственность.

В начале года мы провели комплексное исследование корпоративной культуры ОМК, чтобы выяснить, какие ценности на самом деле разделяются и демонстрируются нашими сотрудниками. Полученные результаты мы соотнесли с целями, стоящими перед компанией. Так появились четыре общие компетенции и семь компетенций руководителей различных уровней.

– Как корпоративные компетенции помогают работе компании?

– Эффективность любой компании зависит от ее сотрудников. ОМК не просто цеха, оборудование и высокие технологии, это прежде всего люди! Каждый сотрудник изо дня в день вносит личный вклад в успех компании.

Но этот вклад может быть разным. Результат одной и той же работы зависит от набора компетенций человека. Компетенции помогают сотруднику достигать высоких результатов в работе, поэтому каждой компании важно, чтобы ее сотрудники обладали необходимыми компетенциями на таком уровне и в таком объеме, которые позволят выполнять все стоящие перед ними задачи качественно.

Задача любой компании – понять, какие компетенции сотрудников будут двигать ее вперед. Например, компетенция «креативность» необходима для дизайнерского агентства, но в крупной промышленной компании с опасным производством такое качество сотрудников, вероятно, только навредит им. Поэтому у разных компаний набор компетенций всегда отличается. Как правило, его закрепляют в универсальной модели компетенций.

Модель компетенций – это полный набор поведенческих характеристик, необходимых сотрудникам для успешного достижения стратегических целей компании. Модель компетенций позволяет выделить четкие и прозрачные критерии эффективности для подбора, обучения и оценки сотрудников.

– Что дает сотруднику модель компетенций?

– Модель компетенций ОМК – единая система координат для сотрудников на



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Модель компетенций ОМК

Компетенция	Сотрудники		Руководители	Топ-менеджеры		
			Категории			
	Рабочие	Специалисты	D	C	B	A
Перспективное мышление					+	+
Амбициозность					+	+
Предпринимательство					+	+
Бизнес-мышление				+	+	+
Управление процессами				+	+	+
Управление исполнением			+	+	+	+
Системное мышление			+	+	+	+
Инициативность	+	+	+	+	+	+
Стремление к порядку	+	+	+	+	+	+
Ориентация на результат	+	+	+	+	+	+
Ответственность	+	+	+	+	+	+

всех уровнях. Благодаря ей каждый видит, что от него ждут компания и руководитель. Если есть конкретный набор требований, сотрудник может проанализировать, чего ему не хватает, и развить соответствующие компетенции. Глядя на модель, каждый понимает, что надо делать, чтобы стать успешнее.

– Как быть, если не обладаешь необходимыми компетенциями?

– На самом деле ничего страшного в этом нет. Все люди разные, и, если какая-то компетенция у вас «провисает», нужно подумать над ее развитием. Для этого в компании есть много разных инструментов.

Прежде всего, вместе с руководителем вы можете составить индивидуальный план развития. В соответствии с ним сотрудники направлений по обучению и развитию помогут вам подобрать удобные и эффективные развивающие инструменты: семинары, тренинги, книжные клубы, открытые лекции и другие.

– Почему набор компетенций руководителя шире, чем у сотрудника?

– Требования к компетенциям руководителя больше, чем к компетенциям со-

трудника, потому что зона ответственности, полномочий и влияния у первого шире. Для того чтобы грамотно контролировать рабочие процессы и правильно координировать людей, руководитель должен обладать определенными управленческими навыками. Их количество увеличивается вместе с ростом ответственности менеджера. Если для линейных руководителей важно эффективно управлять исполнением задач, то для топ-менеджеров в приоритете анализ рынка и умение ставить перед компанией правильные и достижимые цели, а также принимать стратегические решения.

То, что набор компетенций руководителя шире набора компетенций специалиста, не говорит о том, что какие-то из них менее важны. Чтобы компания была эффективной и стабильно развивалась, важно, чтобы каждый сотрудник компании, вне зависимости от его должности, уделял внимание личному развитию и вносил вклад в отлаженную работу своего коллектива. И тогда, я уверена, любые, даже самые амбициозные, цели будут нам по плечу.

КСТАТИ

На портале по обучению WebTutor, куда имеют доступ все категории сотрудников, размещены интерактивные электронные курсы, посвященные новым компетенциям. А после нового года начнутся конкурсы на знание модели компетенций. Принимайте активное участие, изучайте индикаторы и выигрывайте ценные призы!

ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Компетенция (от лат. competere – соответствовать, подходить) – это комбинация знаний, навыков, личностных характеристик и отношения к задаче, которая отражается в поведении человека и позволяет ему выполнять работу максимально эффективно. Это способность решать ряд профессиональных задач.

Объединенные горящие сердца



В Выксе отметили 20-летие ВМЗ в составе ОМК

Александр Кулагин
Выкса

Мероприятие в ДК имени Лепсе 22 ноября напомнило встречу добрых друзей, которым есть о чем поговорить. На сцену поднимались не модные артисты, но звезды другого рода – сотрудники ВМЗ и компании, многие из которых вправе называться знаменитостями. Эти люди за два десятилетия создали новую реальность, в которой ВМЗ – сверхсовременное предприятие с безопасным производством и лучшей в мировой металлургии производственной системой. Дружеская встреча – это приятные сюрпризы. Советник директора департамента продаж ОМК Николай Зайцев встретил на сцене сокурсника и бывшего коллегу Владимира Синева и даже прочитал собственные стихи. Директору по строительству ОМК Василию Лукьянову показали видеозапись, которое записали его внуки. А руководитель проекта трубопрокатного цеха Алексей Седых вышел на сцену вместе с семьей – Седыхы рассказывали о спортивных увлечениях. Один из лучших заводских рационализаторов Алексей Фирсов поучаствовал в спецвыпуске игры «Кто хочет стать миллионером?» для рационализаторов.

На встрече вспоминали и тех, кто, оставив после себя добрую память, ушел из жизни.

– Жанна Ивановна Цапина и Борис Федорович Антипов – люди, память о которых жила и будет жить в Выксе. Их опыт, энергия, знания, сила духа, мудрость и порядочность были всегда для нас примером, – сказал ведущий мероприятия, советник председателя Совета директоров ОМК Александр Кастровец.

Собравшиеся аглодировали Паше Бирикову – одному из братьев-близнецов, которым с помощью фонда «ОМК-Участие» выскунцы собрали средства для покупки медицинского оборудования. На мероприятии говорили о помощи дому ребенка в Выксе и центру реабилитации несовершеннолетних: ОМК и завод в течение 20 лет патронируют эти учреждения.

– Время – бурная река, и уже завтра начнется отсчет новых 20 лет. Мы можем уверенно смотреть в будущее: считаю, что в этом и есть главный итог предыдущей работы. Свыше 4 000 человек работают на заводе более двух десятилетий. Огромное спасибо за верность своему делу, заводу, компании. В нашем названии есть замечательное слово – «объединенная». Прежде всего нас объединяют не трубы и колеса, а горящие сердца. Горжусь тем, что все эти 20 лет я был одним из вас, – сказал председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых, обращаясь к гостям вечера.

Анатолий Михайлович пригласил на сцену героев мероприятия. Металлурги спели «Мы команда мечты» – песню про себя, свой завод, свою компанию и свой город.



1. В финале участники встречи вышли на сцену
2. Классное фото на память
3. Волонтеры спели негласный гимн «Арт-Оврага»
4. Общались не только на сцене

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



2003–2005

«Сахалин-1» и «Сахалин-2» стали первыми большими трубопроводными проектами ВМЗ

«Первые международные проекты научили нас выпускать различные сортаменты труб и работать по отдельным спецификациям. Мы подтвердили репутацию ВМЗ как предприятия, которое может производить качественную продукцию на уровне мировых поставщиков».

ДМИТРИЙ МАХРОВ,
директор по качеству ВМЗ

▼ ЦИФРА

50 миллионов долларов вложила ОМК в организацию производства труб для проекта «Сахалин-2». ВМЗ отгрузил для проекта 9 815 тонн труб диаметром 610 миллиметров.



2004

Пуск участка внепечной обработки стали в мартеновском цехе

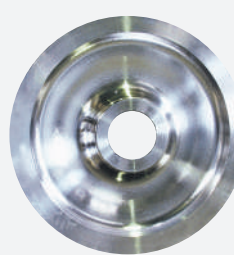
«Создав участок внепечной обработки, руководство ОМК помогло решить проблему качества стали. Общий показатель микрочастоты металла вырос в два – два с половиной раза».

ВЛАДИМИР СИЗОВ,
руководитель проектов

▼ ЦИФРА

1,44

миллиона колес с твердым ободом в 2004–2006 годах ОМК поставила РЖД.



2005

Пуск линии 1 420 в ТЭЦ-4: ВМЗ смог выпускать трубы большого диаметра

«Мало кто верил, что в условиях действующего производства можно построить новую линию».

АЛЕКСЕЙ СЕДЫШЕВ,
руководитель проекта



▼ ФАКТ

ВМЗ стал первым в РФ производителем труб диаметром 1 420 миллиметров.



2006

Соглашение о перераспределении в пользу Выксы налога на дополнительную прибыль ВМЗ

«Созданный механизм взаимовыгодного сотрудничества компании и властей продолжает действовать и сегодня, подтверждением чего служат позитивные изменения в жизни Выксы».

ВЛАДИМИР КОЧЕТКОВ,
глава МСУ Выксы

▼ ФАКТ

В 2019 году Выкса вошла в список топ-10 моногородов России.



2007

Контракт ОМК и Nord Stream AG на поставку труб большого диаметра

«Толщина стенки труб для нового заказа доходила до 41 миллиметра. Для качественной сварки такого толстого металла нам пришлось пересмотреть режимы работы сборочно-сварочных, внутренних и наружных станов».

НИКОЛАЙ СТАСЮКЕВИЧ,
бригадир-настройщик
трубоэлектросварочных станов

▼ ЦИФРА

460

тысяч тонн труб отгрузил ВМЗ для первой и второй очереди Nord Stream.



2008

Запуск Литейно-прокатного комплекса

«Когда комплекс дал первую продукцию, появилось ощущение причастности к чему-то грандиозному. Подумалось: мы создаем технологическое будущее Выксы, светлое будущее для целого города».

ИГОРЬ КОНОВАЛОВ,
мастер нагревательных печей

▼ ЦИФРА

10,6

миллиона тонн рудного проката выпустил комплекс за 10 лет.

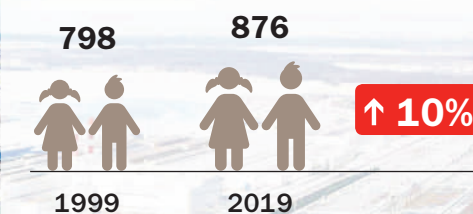


ФАКТ

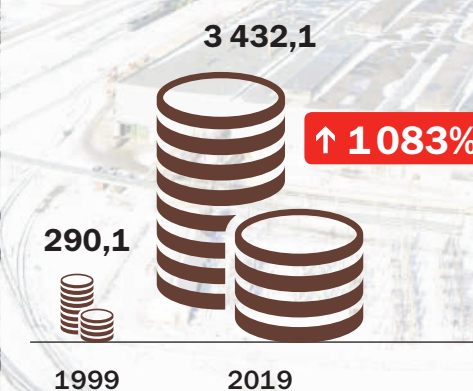
В 1999 году ВМЗ стал частью ОМК. Компания вложила в развитие предприятия шесть миллиардов долларов.

Как изменилась Выкса за 20 лет

Рождаемость (человек)



Бюджет муниципалитета (млн рублей)



2010

Борьба с огненной стихией в Выксунском районе

«Те пожары стали тяжелым и важным уроком для всех. Мы делаем все возможное, чтобы такое никогда не повторилось».

ОЛЕГ ГРИШИН,
в 2010 году пожарный-газоспасатель ВМЗ

▼ ЦИФРА

300

миллионов рублей направила ОМК на помощь пострадавшим.



2011

Запуск металлургического комплекса стан-5 000

«Работа стана – завораживающее зрелище: стальной вал прокатной клети, словно тесто, раскатывает раскаленный слэб, струи воды вырываются из сопел и сбивают окалину».

МИХАИЛ ДРУЖИНИН, инженер по ЦН



▼ ЦИФРА

45

миллиардов рублей ОМК вложила в создание МКС-5 000.



2011

Первый фестиваль современной культуры «Арт-Овраг» в Выксе

««Арт-Овраг» стал эффективным инструментом решения многих проблем и импульсом к развитию туристического потенциала Выксы. Все это находит положительное отражение в образе жизни и настроениях людей».

ИРИНА СЕДЫХ, председатель попечительского Совета благотворительного фонда «ОМК-Участие»

▼ ЦИФРА

22 000

человек приняли участие в мероприятиях «Арт-Оврага» в 2019 году.



2013

Усадьбно-промышленный комплекс Баташевых-Шепелевых открыли после масштабной реконструкции

«В 2006–2013 годах ОМК провела масштабные реставрационные работы. Усадьбно-промышленный комплекс вновь стал знаковым местом Выксы. Теперь он удивляет и восхищает гостей города».

НАТАЛЬЯ ГОЛУБЕВА, главный хранитель фондов, музей ВМЗ

▼ ЦИФРА

550

миллионов рублей вложила ОМК в реставрацию усадьбно-промышленного комплекса в центре Выксы. Музей истории ВМЗ ежегодно принимает 20 тысяч посетителей.



2015

Крупнейший контракт с «Газпромом» на поставку труб для проекта «Сила Сибири»

«К началу работы у нас был большой опыт работы с серьезными заказами, отлажен процесс производства. А в ходе проекта нам удалось серьезно снизить расходный коэффициент металла».

ЕВГЕНИЙ ЗАЛЕТИН, начальник ТЭЦ-4

▼ ЦИФРА

400

тысяч тонн труб поставила ОМК для проекта «Сила Сибири».



2017

«Серебряная медаль» ВМЗ за развитие производственной системы от Toyota Engineering Corporation

«Важнейшим элементом конкурентоспособности становится грамотная организация производства. Для нас таким элементом оказалось внедрение и непрерывное совершенствование производственной системы. Эти успехи – результат командной работы тысяч людей».

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА, председатель правления ОМК

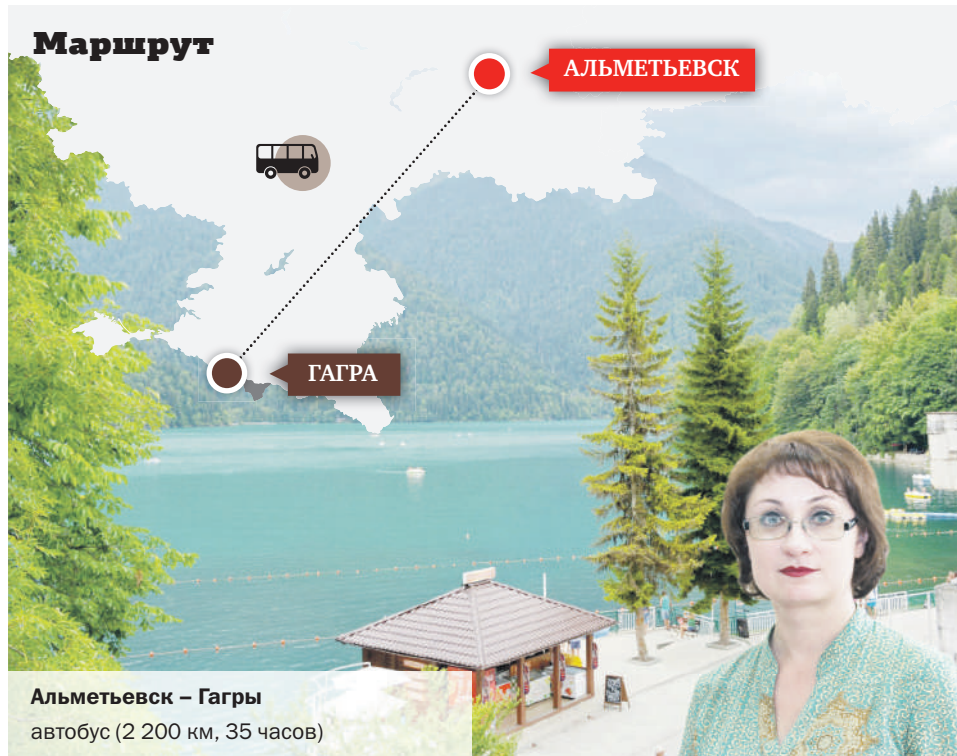
▼ ФАКТ

У производственной системы ВМЗ наивысшая оценка ТЕС среди предприятий мировой металлургии.



Страна души

Горы традиций и реки гостеприимства. Специалист по воинскому учету сотрудников и пенсионным вопросам АТЗ Ольга Петрова делится опытом путешествия в Абхазию



Сергей Дмитриев
Алматы

Море, воздух, зелень

Абхазия – это сложный сплав традиций, климата и истории. Размер страны позволяет доехать до любой достопримечательности за несколько часов. Дороги в Абхазии не для слабовольных: много крутых поворотов, серпантин и других опасностей. А где-то и вовсе нет дорог. Но так даже интереснее. Горная дорога сначала поднимается вверх, потом резко уходит вниз, петляет, прижимаясь то к морю, то к горам. Гагра, Гудаута, Новый Афон, пещеры, горы, монастыри, море, зелень, воздух – все удивительно в этой стране. Вам могут встретиться и последствия войны с Грузией: разрушенные мосты, руины жилых домов. Инфраструктура с тех времен восстановлена не полностью.

Машин мало, дороги с вполне приличным асфальтом. Повсюду цветущие деревья, уютные домики, старинные сооружения, заросшие плющом, и практически полное отсутствие суеты. Впечатление складывается такое, что попал в прошлый век. Люди приветливые, открытые. Обман туристов в мелочах если и встречается, то не больше, нежели на каком-то другом курорте.

Душевно и недорого

Сам по себе отдых в Абхазии достаточно бюджетный, хотя с растущей популярностью потихоньку ползут вверх и цены. Кстати, цены на фрукты и овощи не ниже, чем в России, – подавляющее большинство провизии импортное. Да и на особый сервис рассчитывать не стоит. Он тут попросту не развит. Но это с лихвой компенсируется удивительной природой, многочисленными пляжами, чистым морем, мягким климатом и демократичными ценами на проживание. Культура Абхазии гораздо ближе к России, чем, например, Турции или Египта. Особых правил для путешественников нет. Как и везде: быть внимательным, не бродить в одиночестве по ночным улицам, не искать приключений.

В Абхазии пять основных курортов – Гагра, Гудаута, Новый Афон, Пицунда и Су-

хум. Последний – столица Абхазии и самый развитый город страны. Между городами и поселками можно перемещаться на маршрутных такси, есть туристические рейсовые катера. Городской транспорт развит лишь в Сухуме, так что придется пользоваться услугами такси. Они недорогие, но, как и везде, лучше заранее поинтересоваться ценами. Гостеприимство – гостеприимством, но с вас как с не местного, вероятнее всего, постараются взять побольше.

Горячо рекомендуются к посещению озеро Рица, Голубое озеро, Гегский водопад и Новоафонская пещера. Можно попробовать искупаться в горной речке. Из исторических сооружений в первую очередь стоит осмотреть Новоафонский мужской монастырь, замок принца Ольденбургского и Анакопийскую крепость.

Гурманам понравится

Если надоели экскурсии, можно спокойно поваляться на берегу теплого моря в окружении дикой природы. Хотя валяться нужно с осторожностью: может понравиться, и еще меньше захочется после Абхазии возвращаться в шумный город с его проблемами и заботами.

Абхазию не обходят вниманием не только туристы, но и кинематограф. «Зимний вечер в Гаграх», «Веселые ребята», «Завещание профессора Доуэля» – это все Абхазия. Во многих фильмах мы можем лицезреть Гагрскую колоннаду. А помните сцену из «Приключений Шерлока Холмса и доктора Ватсона», где Холмс дрался с Мориарти? Ее снимали недалеко от озера Рица, на Гегском водопаде.

Абхазия богата разнообразной кухней и напитками. Рецепты отличаются простотой и изяществом. Мамалыга, чахохбили, различные сыры, знаменитые абхазские соленья – даже если вы привередливы в еде, все равно обязательно найдется блюдо по вашему вкусу. В Абхазии широко употребляют мед. Его добавляют чуть ли не в половину блюд. Также любят вина. «Апсны», «Лыхны», «Псоу» – их родина тут, в Абхазии. Кстати, «Апсны» в переводе на русский означает «Страна души». Именно так абхазы называют свое отечество.



Топ-5 достопримечательностей

Озеро Рица

Красивое озеро, затерявшееся в горах. Длина – 2,5 километра, ширина – 270–870 метров, а глубина достигает 131 метра. Вода там чистейшая и прозрачная. От побережья Черного моря к водоему ведет живописная дорога. Территория Рицы и прилегающих берегов включена в Рицинский заповедник.

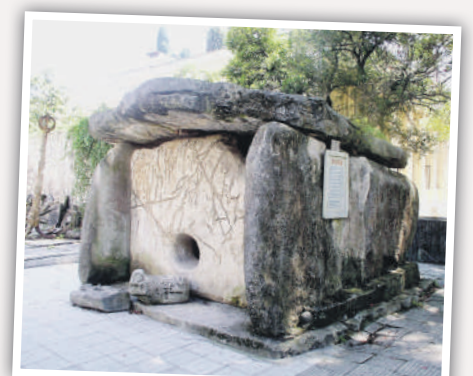


Новоафонский монастырь

Мужской монастырь основан в 1875 году выходцами из Старого Афона. Комплекс состоит из шести храмов: надвратный храм Вознесения Господня, храм Андрея Первозванного, храм в честь преподобных отцов афонских, храм мученика Иерона, церковь Божией Матери «Избавительница» и Пантелеймоновский собор. Здания впечатляют масштабами и роскошью.

Абхазский государственный музей

Это самый большой из музеев Абхазии. Он был создан в 1913 году в Сухуме. Сейчас в музее насчитывается свыше 100 экспонатов – редких предметов из металла, глины, полотна, многочисленные письменные памятники. Некоторые из них имеют общемировое значение. В музее вы познакомитесь с эшерским дольменом, коллекциями оружия, предметами быта и наглядным описанием истории местных народов.



Бедийский собор

Собор возведен в 999 году на высоком плато. Стены его сложены из тесаного камня. Подойти к собору можно лишь с западной стороны. Аскетичное, суровое сооружение неповторимо контрастирует с живописной природой. Вокруг плато – горы. Кажется, будто собор парит в облаках. Он много раз реставрировали, но структура его осталась неизменной.

Гагрская колоннада

Колоннада – визитная карточка Абхазии. Расположена в районе Старой Гагры рядом с Приморским парком. Состоит из множества колонн, соединенных в единую композицию арками. Длина сооружения 60 метров. Оно делится на участки с башнями, соединенные восьмью арками. Строить колоннаду начали после Великой Отечественной войны. Число колонн – 45 – соответствует году ее окончания.



ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Абхазия – маленькая страна у Черного моря. Граничит с Россией. Большую часть территории занимают горы. Во многих местах Кавказский хребет подходит очень близко к берегу. Протяженность побережья – 200 километров. Оно изобилует широкими галечными пляжами. Подавляющее большинство населения прекрасно владеет русским языком. Он, кстати, здесь

второй государственный. Населения в стране немного – около 250 тысяч. Для поездки в Абхазию россиянам виза не нужна. Достаточно российского паспорта. С деньгами тоже нет проблем: официальная валюта – российский рубль. Климат комфортный в любое время года. Пляжный сезон – с мая по конец октября. Бархатный – с сентября по октябрь.



Специалист по персоналу БАЗ Ирина Белкина уверена, что несмотря на большой стаж, нужно учиться и перенимать опыт

Иду на завод с удовольствием

Юлия Ларионова
Благовещенск

Ирина Юрьевна родилась в Уфе в простой рабочей семье. Мать, Мария Федоровна, работала закройщицей на швейной фабрике, а отец, Юрий Иосифович, – сначала мастером, а затем начальником цеха на заводе геофизприборостроения. В семье было два ребенка: Ирина младше своего брата Игоря на шесть лет.

– У меня есть не только брат, но и сестра. Несмотря на то что Ирина мне приходится двоюродной, а не родной сестрой, у меня к ней самые теплые чувства. Она с нами жила с четырехлетнего возраста, после того как умерла ее мама. Родители любили нас и заботились о нас одинаково. Мы выросли в большой и дружной семье, уточняет Ирина Белкина.

В школьные годы Ирина активно занималась спортом. Не раз была призером школьных легкоатлетических соревнований, в этом ей помог боевой характер, который она унаследовала от мамы. «Командир в юбке» – так она себя называет. А от папы ей достались доброта и милосердие. Благодаря характеру и отличным оценкам ее одну из первых в классе приняли в пионеры.

Окончив восемь классов, Ирина Белкина поступила в Авиационный техникум по специальности «Эксплуатация и наладка станков с программным управлением». Эту профессию она выбрала совершенно случайно.

– К моему брату пришел друг и рассказал, что в техникуме идет набор абитуриентов на новую специальность, которой ранее не обучали. Я это услышала – и все, меня не остановить. Но ни разу не пожалела о своем выборе. Я с удовольствием прошла практику и получила очень хороший опыт и необходимые навыки, которые пригодились в будущем, – рассказала Ирина Юрьевна.

После окончания техникума нашей героине не пришлось применить на практике полученные знания. На тот момент Ирина Белкина вышла замуж и у нее родилась дочь. Семья уехала в Удмуртию, в город Сарапул. Но там не заладилось, и спустя год они вернулись в Уфу. Чтобы получить временное жилье, Ирина устроилась в ЖЭУ, где три года работала лифтером-обходником. Вскоре супругу предложили работу в Благовещенске – от предприятия он получил жилье, и семья переехала на новое место.

– Благовещенск быстро стал для меня родным. Небольшой городок, где живут душевные люди. Когда я работала на одном из предприятий города, мне приходилось часто проезжать мимо Благовещенского арматурного завода, и я всегда мечтала о том, что когда-нибудь буду там работать. Долго ждать не пришлось: спустя год я устроилась на завод инженером-тех-



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

« На заводе люди всегда открыты для того, чтобы передать тебе часть своего мастерства. Главное при этом самому быть любопытным, интересоваться, спрашивать, учиться.

нологом механосборочного цеха № 2, – вспоминает Ирина Юрьевна.

Она продолжает трудиться на БАЗ – за ее плечами двадцативосьмилетний стаж на предприятии: занимала должности оператора станков с ЧПУ, мастера участка станков с ЧПУ, инженера по нормированию труда. Сейчас Ирина Юрьевна специалист по персоналу отдела по организации и мотивации труда.

– Могу с уверенностью сказать, что человек быстро ко всему привыкает. Первое время в цехе мне тяжело было весь день находиться на ногах, но прошло немного времени, и я к этому привыкла. А когда начала работать в офисе, не могла долго сидеть на одном месте. Кстати, в наши дни многие не считают престижной работу в цехе. Всем почему-то хочется попасть в офис, хотя обладатели рабочих профессий у нас считаются более ценными специалистами, – отмечает Ирина Юрьевна.

Секретом успеха на работе Ирина Белкина считает взаимопонимание и поддержку в коллективе.

– Я никогда не стесняюсь задавать вопросы коллегам. Они всегда дают хорошие, дельные советы, которые мне очень помогают в работе. На заводе люди всегда открыты для того, чтобы передать тебе часть своего мастерства. Главное при этом самому быть любопытным, интересоваться, спрашивать, учиться. Прошло более четверти века с того момента, как я работаю на БАЗ, но до сих пор иду на завод с удовольствием. Часто бывает так, что мысли о работе не покидают нас дома только из-за переживаний не успеть выполнить всю рабочую нагрузку в отведенный срок. До определенного момента это было и у меня, но я научилась расставлять приоритеты. Так нельзя, работа должна оставаться на работе, а дома нас ждет семья.

▼ ДОСЬЕ

Белкина Ирина Юрьевна

- **Дата рождения:** 20 мая 1964 года.
- **Место рождения:** г. Уфа (Республика Башкортостан).
- **Образование:**
 - Уфимский авиационный техникум, квалификация «Техник-технолог», специальность «Эксплуатация и наладка станков с программным управлением» (1984);
 - Южно-Уральский государственный университет (Челябинск), квалификация «Инженер», специальность «Автоматизация технологических процессов и производств» (2002).
- **Карьера:**
 - Сарапульское электрогенераторное производственное объединение – оператор отдела главного механика (1984–1985);
 - Уфимское моторостроительное производственное объединение – инженер-технолог цеха № 6 (1985–1986);
 - ЖЭУ – 60 Советского района г. Уфа, лифтер – обходник ОДС (1986–1989);
 - Трест «Благовещенскимстрой» – старший техник жилищно-эксплуатационного участка (1989);
 - Благовещенское отделение ПСБ – инженер отдела кредитования и финансирования предприятий промышленного комплекса (1989–1990);
 - АО «БАЗ» – инженер-технолог механосборочного цеха № 2 (1991–1992); мастер участка станков с ЧПУ механосборочного цеха № 2 (1992–1994); оператор станков с ЧПУ инструментального участка (1994–2004); инженер по нормированию труда инструментального цеха (2004–2013); специалист по персоналу отдела по организации и мотивации труда (с 2013-го по настоящее время).
- **Награды:**
 - 2016 – Почетная грамота Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан – профессиональный праздник;
 - 2018 – Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации – профессиональный праздник.
- **Семейное положение:** замужем, трое взрослых детей.

Блицопрос

- ✓ **Какой ваш любимый фильм?**
«Москва слезам не верит»
- ✓ **Ваше любимое занятие, хобби?**
Кулинария
- ✓ **Ваш любимый праздник?**
9 Мая



▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

АЛЕВТИНА МАШКОВЦЕВА
ведущий специалист по организации и оплате труда, БАЗ

« Многие сотрудники пришли в отдел, как ниточка за иголкой, – потянулись одна за другой как, к примеру, когда-то сотрудники инструментального цеха. Многие знают Ирину Юрьевну Белкину, тоже когда-то

работавшую в инструментальном цехе, сначала – на станке с программным управлением, после – инженером по нормированию, как добродушного, отзывчивого человека и компетентного сотрудника. Человека с таким упорством и интересом к жизни нужно еще поискать, было время, когда она говорила: «Я никогда не смогу работать за компьютером...», а сейчас смо-

тришь, как она щелкает по клавишам, и понимаешь, что человек, который стремится к переменам и прилагает усилия, способен на многое. Всегда с интересом и желанием узнать что-то новое погружается в любую порученную ей работу. Есть в Ирине Юрьевне что-то особенное – она умеет убеждать. Спокойно поговорит с глазу на глаз, доходчиво и доступно объяснит, под-

скажет, как лучше сделать. Житейская мудрость. Не знаю никого, кто так близко к сердцу принимает чужие проблемы и старается помочь в любой беде. Если помощь нужна – Ирина Юрьевна обязательно будет рядом, и это касается не только работы. Дома она замечательная хозяйка, любимая жена и прекрасная мать, а теперь уже и бабушка.

ЦИФРА

465 килограммов

составляет результат сотрудника АТЗ Алмаза Бекмансурова в тяговом двоеборье Кубка России по пауэрлифтингу и силовым видам спорта.



У музея истории ВМЗ большой опыт в проведении инклюзивных мероприятий © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Жить или быть? Жить!

Музей истории ВМЗ примет инклюзивный арт-проект

КУЛЬТУРА

Светлана Киселева
Выкса

В следующем году в музее истории ВМЗ Государственный центр современного искусства совместно с благотворительным фондом «Гольфстрим» представят инклюзивную выставку «Искусство быть».

12–15 ноября в рамках подготовительного этапа кураторы выставки провели в Выксе семинар-практикум «Инклюзия в действии». Сотрудники заводского музея познакомились с проектом «Искусство быть», узнали о моделировании инклюзивного сообщества и взаимодействии в нем, проанализировали опыт реализованных инклюзивных проектов.

– Впервые с Выксой я познакомилась в прошлом году. Здесь была конференция, посвященная инклюзии, – рассказывает куратор проекта Лариса Гринберг, главный специалист дирекции регионального развития ГЦСИ. – Тогда же узнала о программе «Выкса. Доступ есть». Мы решили, что проект «Искусство быть» должен быть в Выксе. Ведь здесь уже есть люди, которые понимают всю важность инклюзивной культуры.

Выставка ориентирована на широкую аудиторию, но ее концепция разработана с учетом особенностей восприятия людей, имеющих трудности в моторной, сенсорной, эмоциональной и коммуникативной сферах. Ее посетители увидят мультимедийные инсталляции, видео и скульптуру, медиаобъекты, панно, комьюнити-арт и перформанс. Мероприятие сопровождается насыщенной параллельной программой.

– Мы хотим развивать идею создания специальных арт-объектов, которые позволяют расширить границы их восприятия разными людьми, с разными особенностями и потребностями. Ведь инклюзия – это про равноправное участие во всех процессах каждого человека, – говорит ку-

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

НАТАЛЬЯ ГОЛУБЕВА

главный хранитель фондов, музей истории ВМЗ

«Приятно, что именно проект «Выкса. Доступ есть», который реализуется музеем совместно с благотворительным фондом «ОМК-Участие», становится основой для дальнейшего развития инклюзии в городе. Стремиться к созданию доступной среды – это наша цель. У нас уже созданы экскурсионные маршруты с использованием инвалидных колясок с электроприводом для маломобильных граждан, тактильные модели экспонатов музея и арт-объектов для незрячих; видеогиды на русском жестовом языке для глухих, визуальные материалы для инклюзивных экскурсий и просветительских программ. Думаем, что наш опыт пригодится при подготовке и организации новой выставки.

ратор проекта, руководитель проектов благотворительного фонда «Гольфстрим» Ирина Скуратовская. – В каждом городе, где будет представлен проект, выставка пройдет с показом как уже созданных объектов, так и тех, которые предложат художники на этих площадках.

Именно поэтому важным этапом в работе над выставкой станет конкурс для местных художников, техническое задание для которого разрабатывали педагоги, психологи, арт-терапевты фонда «Гольфстрим» и кураторы проекта от ГЦСИ.

– Выставка уже доказала, что инклюзия с набором техник и приемов, направленных на снятие барьеров восприятия искусства, позволяет выстроить диалог с широкой аудиторией. Между обычной аудиторией и людьми с инвалидностью нет большой разницы в восприятии. Последним просто чуть дольше добираться до источника информации, – заключила Лариса Гринберг.

По-товарищески

Сотрудники ЧМЗ помогли коллегам, попавшим в сложную жизненную ситуацию

ПОДДЕРЖКА

Надежда Горшенина
Чусовой

Коллектив бригады № 1 цеха по металлообработке ЧМЗ (мастер Евгений Третьяков) отдал вознаграждение, которое получил за победу в трудовом соревновании в третьем квартале, своим товарищам по работе – супругам Елене и Сергею Швецовым. В дом Швецовых произошел пожар. Его удалось быстро ликвидировать, никто

из людей не пострадал. Но огонь все же нанес урон имуществу, крышу дома необходимо восстанавливать.

Елена работает штабелировщиком, Сергей – кузнецом-штамповщиком в цехе по механической обработке. Когда коллеги узнали о случившемся в семье Швецовых несчастье, тут же пришли на помощь. Сотрудники бригады помогли супругам разобрать сгоревшие перекрытия, а затем единогласно решили передать вознаграждение за третий квартал Елене и Сергею.

Помощь попавшей в беду семье также оказал ЧМЗ.

СПОРТ

Дважды первый

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сотрудник АТЗ отличился в «Битве батыров».

Сотрудник отдела по режиму АТЗ Алмаз Бекмансуров завоевал сразу два первых места в Кубке России по пауэрлифтингу и

силовым видам спорта в рамках фестиваля «Битва батыров», прошедшем 23–24 ноября в Салавате (Республика Башкортостан). Алмаз стал сильнейшим в тяговом двоеборье с результатом 465 килограммов и становой тяге без экипировки с результатом 240 кг. В соревнованиях участвовали более 200 спортсменов.

Черно-белые турниры

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Сборная службы главного механика и ОТК стала чемпионом шахматного и шашечного турниров спартакиады АТЗ.

В шахматном турнире второе место заняла команда автотранспортного и железнодорожного цехов, третье – ТЭСЦ № 2. В личном первенстве среди мужчин лидирует Марсель Гарев, вторым стал Егор Семенов, третьим – Юрий Фролов. Сре-

ди девушек сильнейшей шахматисткой оказалась Мария Закирова, на втором месте Рузиля Хафизова, на третьем – Гузелия Шарифуллина.

В шашечных соревнованиях второе место завоевал ремонтно-механический цех, третье – ТЭСЦ № 1. Среди мужчин чемпион соревнований – Хафиз Галиев, второе место у Даниса Хисамова, третье – у Марата Шамсетдинова. В женском первенстве первое место заняла Татьяна Насибуллина, на втором – Елена Соколова, на третьем – Гузелия Шарифуллина.



▲ В шашках девушки не слабее мужчин © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

На спорт как на работу

Юлия Ларионова
Благовещенск

На БАЗ запустили практику спортивных оперативок.

Занятия, в которых участвуют руководители и сотрудники завода, проходят два раза в неделю после рабочего дня. На заводе решили проводить спортивные оперативки исходя из того, что классический формат совещаний становится все более неэффектив-

ным, а спорт – лучший формат для командообразования.

– Благодаря несложным спортивным тренировкам и соревнованиям формируется сплоченный коллектив. Этому способствует неформальная обстановка, которая убирает границы начальник – подчиненный и дает возможность не только обсудить рабочие моменты, но и отлично провести время вместе с коллегами, – говорит директор по персоналу БАЗ Янина Нурисламова.



▲ Волейбол как повестка оперативки © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© ОЛГА ПОПОВА

Вкусное – полезно

Фруктовые чипсы и хлеб из русской печи доступны выксунцам благодаря программе «Начни свое дело»

ЗАВОД И ГОРОД

Светлана Киселева
Выкса

Участники программы развития социального предпринимательства ОМК «Начни свое дело» открывают проекты в Выксе.

Благодаря Анастасии Атамановой, автору проекта «Доброе сердце», в городе заработала патронажная служба по социальному обслуживанию. Там предоставляют услуги сиделок и организуют бесплатные тренинги по уходу за больными.

А вот сотруднице ВМЗ Жанне Куницыной удалось освоить почти утраченное современное поколение ремесло по выпечке хлеба на закваске – того самого, который готовили наши прабабушки. Теперь кроме родных и друзей ее хлеб из русской печи доступен всем желающим. На средства гранта Жанна закупила необходимое оборудование. А русскую печь самостоятельно выложил муж Жанны Василий. Пока мастерица принима-

ет заказы по Интернету, но планирует продавать хлеб в магазинах здорового питания.

Совсем недавно под руководством заводчанки Светланы Гусевой открылось производство по изготовлению фруктовых чипсов и пастилы. Проект «Артемкины сладости» также в числе победителей программы «Начни свое дело».

– Наша продукция полностью натуральная. Технология, при которой продукты проходят минимальную термическую обработку, позволяет сохранить витамины, – рассказывает автор проекта. – Планируем распространять товар через детские спортивные центры. Пока я работаю одна, но надеюсь, что спрос на товар будет большим и получится расширить производство.

СПРАВКА

За два года действия программы «Начни свое дело» в Выксе ВМЗ поддержал 23 социальных проекта, в рамках которых создано более 60 рабочих мест.

«Шоу привлекает»

ОТКЛИК

Урок от совы

/№ 45 (204) от 22 ноября 2019 года/

Главное резюме турнира: чтобы выигрывать, недостаточно много знать и быстро думать, – нужно уметь быть командой. Уметь говорить, слушать – и выбирать лучшее из сказанного и услышанного.

Александр:

«Да, это командная игра, и надо уметь работать вместе. Но я был удивлен, как команда победителей, выслушав вопрос, сидела минуту почти молча и потом выдавали ответ.

Пеле:

«Александр: согласовали правильное понимание вопроса + молча просчитали варианты = выдали правильный ответ.

Андрей:

«Молодцы. Теперь нужно научиться играть на публику, имитируя бурное обсуждение, интригу и невероятное озарение в последнюю секунду.

ОШ:

«А зачем?

Андрей:

«Хорошее шоу привлекает внимание. По ТВ, например, зрители смотрят не для того, чтобы правильный ответ узнать. Ну и почему бы и нет, наконец? Они уже победители, можно повысить себе «уровень сложности» для разнообразия.



Зритель:

«И для того чтобы правильный ответ узнать – в том числе. Чтобы самому подумать. В «Своей игре» вообще люди моментально отвечают, и ничего. Люди смотрят, и им даже нравится. А если зрелища нужны – пожалуйте: «Голос», «Танцы», «Дом-2», если угодно.

Андрей:

«И «Своя игра», и «Что? Где? Когда?» – это соревнования. В одном случае личные, а в другом – командные. Соревнования – это всегда отчасти зрелище. А если ответы нужны – пожалуйте, можно и энциклопедию почитать.

Зритель:

«Таки ради зрелищ можно и в кино сходить. И на футбол. Вот там и эмоции, и борьба, и соревнования. А вообще – спор ни о чем. Для кого-то важнее зрелищность, для кого-то – интеллектуальность. Не всякое зрелище стимулирует интеллект, и не всякий интеллект порождает зрелище. На всякую передачу найдется свой зритель.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Порядок в словах и делах

Почему быть порядочным – это выгодно?

БОРИС ОБЛЕТОВ

старший мастер участка производства металлоконструкций, «ВМЗ-Техно»



С юности знаю: если хоть раз смалодушничашь, отступишься от своего слова и просто обманешь, считай, гроша ломаного твое слово не стоит. Со временем у меня только укоренилось мнение, что честность, порядочность в отношениях не то что нужны, а даже выгодны.

Став начальником виллопрокатного цеха, я столкнулся с некоторым непониманием со стороны своих коллег и подчиненных. За спиной шушукались: мол, пришла новая метла, посмотрим, как мести будет; мы тут уже ученые прежним опытом. Верно мужики говорили. В 90-е годы цех приносил немалую прибыль, а значит, и спрос с него особый. Давай план, а можно и больше. Стало быть, нужно организовать дополнительную рабочую смену, поговорить с людьми... А у тех к тому времени уже имелся не самый позитивный опыт работы в таком режиме: то с зарплатой чехарда, а какая-нибудь произойдет, то обещанные выходные за сверхурочные часы куда-то «затеряются». И тем не менее вышел к коллективу лично разговаривать в присутствии других руководителей цеха. Наверно, это было порядочно.

Конечно, сначала коллектив мою просьбу приложить больше усилий к тому, чтобы выпустить

больше продукции, воспринял, мягко говоря, без энтузиазма. Но, зная прекрасно об этой ситуации, я первым делом заявил о том, что лично проконтролирую, насколько администрация цеха и завода исполнит свои обязательства перед сотрудниками. К счастью, ряды сомневающихся дрогнули.

То ли мой твердый тон сыграл свою роль, то ли желание увидеть в людях честность заставило поверить, но многие тогда согласились выйти поработать внеурочно. Но было у меня и еще одно преимущество: в ту смену все сотрудники увидели меня в цехе. И, наверное,

«Порядочность: я соблюдаю этические нормы поведения, не интригую, не манипулирую, не шантажирую, не воспитываю чувство вины, не перекладываю ответственность»

это еще больше убедило их в том, что со мной можно иметь дело. Думаю, что даже сомневающиеся изменили свое мнение, когда обещанное вознаграждение нашло каждого из участников той памятной встречи.

Казалось бы, ничего особенного тогда не произошло – я просто исполнил свои обязательства. Важно то, что люди убедились: если выполняешь работу качественно, жди достойного вознаграждения.

В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в жизни. Если вы тоже хотите поделиться такой историей, напишите на адрес газеты: gazeta@omk.ru.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru

конкурс

Более 200 комментариев оставили за первые 24 часа участники конкурса в Instagram-аккаунте ОМК. Главный приз – новая книга «Русский размер» про Выксунский металлургический завод с автографом автора Владислава Дорофеева. Чтобы принять участие, переходите по QR-коду и читайте условия. Удачи!



АНОНС

**Каких нам ждать открытий?
Итоги XII конференции
молодых ученых ОМК**
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Приступая к работе, изучи инструкцию

В начале любого дела нужно просчитывать риски. Дмитрий Чуев, заместитель руководителя департамента по развитию активов и инвестициям ОМК, представляет свою фотографию в номинации «Безопасность».

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фотоальбом «Сила места»

Рекомендует Надежда Горшенина, главный редактор газеты «Чусовской металлург»



«Фотоальбом «Сила места» посвящен школе олимпийского резерва «Огонек», прославившей Чусовой. Она носит имя основателя – Леонарда Постникова. Его труд сделал город известным. В 1964 году про Чусовой и не слыхивали, а чусовской мальчишка Валерий Шеин участвовал в Олимпийских играх в австрийском Инсбруке, его друг Анатолий Тормосин штурмовал горы в составе горнолыжной сборной. «Огоньку» тогда было 10 лет.

В книге – истории побед прославленных учеников и тренеров школы. Взрыв спортивных талантов дала сила места: город в объятии гор, его жители, Чусовской металлургический завод. Именно завод построил санную трассу, на которой тренировались будущие олимпийцы Альберт Демченко и Татьяна Иванова. В главе «Сталевары и ледовары» написано: «В рессорном цехе и сегодня собирают кронштейны для саней российской сборной». «Крутой спуск – стремительный подъем», «Балет и твист на чусовских склонах», «Король фристайла», «От шведских гор до «Огонька», «Вирази для будущих чемпионов», «Где прошлое встречается с будущим» – все это названия глав. Временное и территориальное пространство «Силы места» расширяется до планетарных масштабов.

В альбоме удивительные фотографии, необычные ракурсы. Еще несколько лет назад мы только мечтали о таком. Он есть, и это яркая иллюстрация значимой точки на карте России.

АФИША | ноябрь-декабрь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«20 лет изменений». К 20-летию вхождения ВМЗ в состав ОМК.
«История одного художника». Работы Виктора Безумнова.

Спортивные события

1 декабря, 13:00 – хоккей. «Металлург» (Выкса) – «Волга» Воротынец. ФОК «Баташев Арена».



7 декабря, 13:40 – баскетбол. «Металлург» (Выкса) – «Кот» (Павлово). ФОК «Баташев-Арена».

Культурные события

30 ноября, 14:00 – лекция Леонида Клейна «Сокровенный человек, или За-

чем нужно читать Платонова». Арт-пространство Ex Libris.

1 декабря, 12:00 – мастер-класс «Сокровища пиратов». Музей истории ВМЗ.
1 декабря, 14:00 – концерт «Православное Поочье». ДК имени Лепсе.
1 декабря, 15:00 – концерт «Если в сердце живет любовь». Музей истории ВМЗ.

Альметьевск

Культурные события

1 декабря, 18:00 – интеллектуальная игра ReQuizit. РЦ «Витражи».
5 декабря, 19:00 – спектакль «Четыре жениха Диляфруз». Драмтеатр.
6 декабря, 19:00 – спектакль «Земля Эльзы». Драмтеатр.
7 декабря, 18:00 – комедия «Дом мечты». Драмтеатр.
12 декабря, 19:00 – концерт Анвара Нургалиева. ДК «Нефтьче».
15 декабря, 10:00 – шоу «Осторожно, Фиксики!». ДК «Нефтьче».

Благовещенск

Культурные события

10 декабря, 19:00 – Борис Гребенщиков и группа «Аквариум», «Огни Уфы» (Уфа).
2 декабря, 19:00 – «В джазе только женщины», ГКЗ «Башкортостан» (Уфа).

Чусовой

Культурные события

30 ноября, 18:00 – музыкально-юмористическое шоу Геннадия Ветрова «PROветривание». КДЦ.
1 декабря, 14:00 – открытый фестиваль бального танца «Фиеста». КДЦ.

Спортивные события

30 ноября – первенство Пермского края среди спортивных школ по баскетболу «Юниорская баскетбольная лига». СОК «Чусовской».
1 декабря – первенство Пермского края по футболу среди детско-юношеских команд. СОК «Чусовской».

Челябинск

Концерты

1 декабря, 19:00 – группировка «Ленинград». Большой финальный концерт. Ледовая арена «Трактор».
1 декабря, 19:00 – рок-мюзикл TODD. ДК железнодорожников.
2 декабря, 19:00 – государственный ансамбль песни и пляски «Казачья воля». ДК железнодорожников.
3 декабря, 18:30 – Даниэль Сальвадор (орган, Испания). Зал органной и камерной музыки.

4 декабря, 18:30 – «Музыка японских технологий». Концертный зал им. Прокофьева.

5 декабря, 18:30 – «50 лет в джазе». Концертный зал им. Прокофьева.
5 декабря, 19:00 – ВИА «Синяя птица». ДК железнодорожников.
6 декабря, 18:30 – Дмитрий Дюжев. Моноспектакль «Евгений Онегин». Концертный зал им. Прокофьева.

Спектакли в Театре драмы

1 декабря, 16:00 – «Мандат».
2 декабря, 18:30 – Театр современного танца. «Бегущие».
3 декабря, 18:30 – «Бегущие».
4 декабря, 18:30 – «Тринадцатый номер».
5 декабря, 18:30 – «Старший сын».
6 декабря, 18:30 – «Королевские игры».

Спектакли в Театре оперы и балета

1 декабря, 18:00 – «Спящая красавица».
6 декабря, 18:00 – «Посмотри, как я летаю!»

Спектакли в Камерном театре

5 декабря, 18:00 – «Распутник».

Спектакли в Новом художественном театре

6 декабря, 18:00 – «Рождество в доме Купьелло».